

## **REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI**

### **I. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

#### **§ 1**

1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, Gimnazjum i Przedszkolu prowadzonym przez Gminę Rydzyna.
2. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:
  - 1) dodatku motywacyjnego,
  - 2) dodatku za wysługę lat,
  - 3) dodatku funkcyjnego,
  - 4) dodatku za warunki pracy,
  - 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

#### **§ 2**

Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin wynagradzania nauczycieli, określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw.
- 2) Karcie nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006r., Nr 97, poz. 674, ze zmianami)
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zmianami)
- 4) organie prowadzącym szkołę, przedszkola - rozumie się przez to Gminę Rydzyna
- 5) szkole - należy przez to rozumieć szkoły podstawowe, gimnazjum i przedszkole dla których organem prowadzącym jest Gmina
- 6) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub

- wicedyrektora jednostki o której mowa w § 1 ust. 1,
- 7) nauczycielu bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w § 1 ust.1,
  - 8) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
  - 9) klasie - należy przez to rozumieć także oddział
  - 10) uczniu - rozumie się przez to także wychowanka
  - 11) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa §2 rozporządzenia.

### § 3

Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszerogowania dla nauczycieli określa rozporządzenie.

## II. DODATEK MOTYWACYJNY

### § 4

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
  - 2) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
  - 3) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
  - 4) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
  - 5) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
  - 6) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
  - 7) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
  - 8) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - 9) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
  - 10) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
  - 11) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
  - 12) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - 13) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,

- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
2. Dla nauczyciela doradcy metodycznego oprócz kryteriów, o których mowa w ust. 1, podstawą ustalenia dodatku motywacyjnego jest również stopień realizacji takich zadań jak:
- 1) diagnozowanie potrzeb w zakresie doskonalenia i doksztalcania nauczycieli na terenie objętym doradztwem,
  - 2) prowadzenie konsultacji indywidualnych i zespołowych przy warsztacie pracy,
  - 3) organizowanie konferencji przedmiotowo metodycznych,
  - 4) prowadzenie warsztatów metodycznych,
  - 5) współdziałanie z organami i instytucjami oświatowymi,
  - 6) opracowywanie i upowszechnianie materiałów metodycznych,
  - 7) upowszechnianie innowacji metodycznych
  - 8) organizowanie wystaw środków dydaktycznych i ich promowanie wśród nauczycieli,
  - 9) prowadzenie wzorcowych gabinetów oraz przyczynianie się do ich wzbogacania,
  - 10) podejmowanie działań na rzecz własnego rozwoju,
  - 11) prowadzenie dokumentacji pracy własnej,
  - 12) koordynowanie pracy zespołu przedmiotowego doradców metodycznych,
  - 13) wspomaganie nauczycieli w zdobywaniu kolejnych stopni awansu zawodowego.
3. O przyznaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują dodatkowo następujące kryteria:
- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
    - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
    - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
    - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
    - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
  - 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
    - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
    - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
    - c) polityka kadrowa,
    - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
    - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
    - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
  - 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły/placówki:
    - a) osiągnięcia uczniów szkoły : naukowe, sportowe, artystyczne w skali

- regionu, województwa, kraju,
- b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - e) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
  - f) konstruktywna współpraca z radą szkoły, radą rodziców i samorządem uczniowskim.

### **§ 5**

Środki na finansowanie dodatków motywacyjnych zostaną zabezpieczone w budżecie Miasta i Gminy w wysokości nie niższej niż 4% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

### **§ 6**

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela uwzględniając poziom i jakość spełniania warunków przyznaje dyrektor szkoły w wysokości do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły uwzględniając poziom i jakość spełniania warunków przyznaje burmistrz w wysokości do 50% jego wynagrodzenia zasadniczego.

### **§ 7**

Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nierealizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia oraz w okresie przebywania w stanie nieczynnym.

### **§ 8**

1. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

### **§ 9**

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **III. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT**

#### **§ 10**

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia o którym mowa w § 2 ust. 1 Regulaminu.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca.
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za którą nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **IV. DODATEK FUNKCYJNY**

#### **§ 11**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi wykonującemu zadania kierownicze w zastępstwie oraz któremu powierzono pełnienie obowiązków.
3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje burmistrz, natomiast dla wicedyrektora i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dyrektor szkoły.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust 1 i 2, ustala się z uwzględnieniem warunków organizacyjnych i efektywności funkcjonowania szkoły, wyników nauczania i wychowania.
5. Dodatek funkcyjny przyznaje się:
  - 1) dyrektorowi szkoły liczącej do 8 oddziałów - w wysokości do 40%,  
liczącej od 9 do 15 oddziałów - w wysokości do 45%,  
liczącej powyżej 15 oddziałów - w wysokości do 50%,
  - 2) wicedyrektorowi szkoły w wysokości do 30%,
  - 3) dyrektorowi przedszkola w wysokości do 40%,  
pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

#### **§ 12**

1. Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:
  - 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 2,35%, za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
  - 2) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości 3,10% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym,
  - 3) powierzenia funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta,

- w wysokości do 25% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 3 ustala Burmistrz.

### **§ 13**

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11 ust. 1 i 2 oraz w § 12 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Przyznanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 11 ust 1-3, nie wyłącza prawa do dodatku, o którym mowa w § 12 ust. 1.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

### **§ 14**

1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karta Nauczyciela i § 8 i 9 rozporządzenia.
2. Dodatek za pracę w trudnych warunkach wynosi 10% podstawy wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem wyższym magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym, natomiast za pracę w warunkach uciążliwych 20% wynagrodzenia określonego w pierwszym zdaniu.
3. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy, wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
5. Nauczyciel wykonujący zadania doradcy metodycznego, zatrudniony w szkole, w której przysługuje dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy, realizujący obowiązujący go wymiar godzin zajęć w takich warunkach, otrzymują ten dodatek w takiej części, w jakiej realizowany przez niego wymiar godzin zajęć pozostaje do obowiązującego w tej szkole wymiaru godzin zajęć.

6. W razie zbiegu uprawnień do dodatku za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.

### **§ 15**

Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi, który w danym miesiącu przepracował co najmniej 40 godzin w tych warunkach.

### **§ 16**

Wysokość dodatku za warunki pracy, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz.

### **§ 17**

Dodatek za warunki wypłaca się miesięcznie z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

### **§ 18**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

### **§ 19**

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów, wyjazdu dzieci i młodzieży na wycieczki lub inne imprezy, choroby dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej niedłużej niż tydzień.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za faktycznie zrealizowane, w tym po 3 godziny za każdy dzień opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości, na co najmniej 5 dni, i wypłaca się z dołu.

## **VII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

### **§ 20**

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

### **§ 21**

Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych:

- 1) Komisją Zakładową Organizacji Związkowej Oświaty i Szkolnictwa Wyższego NSZZ „Solidarność” w Lesznie.
- 2) Oddziałem Związku Nauczycielstwa Polskiego w Rydzynie.

### **§ 22**

Niniejszy regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009r.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej Rydzyny  
/-/ Stefan Szmania